

РЕЕСТР ЗАЯВОК
на молодых специалистов в 2023 году

№ п/п	Наименование организации	Вакансия	Нагрузка (ставка)	Дополнител ьная нагрузка	Меры социального обеспечения молодых специалистов	Примечан ие	Контактная информация	ФИО выпускника
Социально-гуманитарный факультет								
44.03.02 Психолого-педагогическое образование, профиль: «Психология и социальная педагогика»								
	МОБУ СОШ № 5 г. Благовещенска	Социальный педагог	2 ставки (36 часов)	внеурочная деятельност ь	- Молодым специалистам - педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 0,3 за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения трудового договора. - Молодому специалисту не устанавливается испытательный срок при приеме на работу. - Молодой специалист освобождается от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение двух лет. - Молодой специалист может претендовать на 300 тыс.руб. на приобретение жилья.		8(34766)3-15-82	
	МОБУ СОШ №6 имени М.А. Киняшова г. Благовещенска РБ	Социальный педагог	1 ставка				8(34766)3-21-82	
	МОБУ СОШ с. Новонадеждино МР Благовещенский район РБ	Социальный педагог	0,5 ставки	Логопед, Педагог- психолог			8(34766)2-84-87	
	МБОУ СОШ с. Карлыханово МР Белокатайский район РБ	Социальный педагог (Психолого- педагогическое образование	1 ст.	При желании внеурочная деятельност	Ежемесячная надбавка в размере 30 % от оклада молодому педагогу в течение 3-х лет или до получения квалификационной категории;		8(34750) 23-1-80	

		«Психология и социальная педагогика»)		ь 2 ч	Единовременная выплата в размере 3-х окладов.			
	ГБУ РБ Западный межрайонный центр «Семья»	Педагог социальный					Г.Октябрьский, ул.Садовое Кольцо, зд.26, 8(34767)40215, mintrud.mr8@baschkortostan.ru	
	ГБОУ Октябрьская коррекционная школа № 19 для обучающихся с ограниченными ВО	Педагог социальный	0,5				Г.Октябрьский, ул.Трипольского, д.58, 8(34767)52363, kor19school@yandex.ru	
	МБОУ СОШ с.Старый Варяш, МР Янаульский район РБ	Социальный педагог	0,5 ст.	-	1.Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы. 2.Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца на уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных		Ахтариева Айгуль Маликовна, 8(34760)54205, mal-7@mail.ru	

					учреждениях МР Янаульский район, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе. 3.Дополнительная единовременная стимулирующая выплата: по соглашению сторон на основании договора между образовательным учреждением в лице работодателя и молодым специалистом дополнительная единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов), в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе предоставляется следующей категории молодых специалистов: а) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в год окончания обучения. б) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в годы, следующие за годом окончания			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					обучения. в) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район не позже года окончания обучения. Договор должен содержать обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее 3 лет.			
	МБДОУ Детский сад №22 «Журавленок»	Педагог-психолог					Г.Октябрьский, ул.Девонская, д.16, корп.а, 8(34767)50882, zhuravlenok22@mail.ru	
	МБДОУ Детский сад №33 «Родничок»	Педагог-психолог	0,5				Г.Октябрьский, ул.Кортунова, д.9, 8(34767)46856, detsad_33_okt@mail.ru	
	ГБПОУ «Октябрьский нефтяной колледж им.С.И.Кувыкина»	Педагог-психолог					Г.Октябрьский, ул.Кувыкина, д.15, 8(34767)41690, onk@onk-rb.ru	
	МАДОУ ЦРР-Детский сад №14	Педагог-психолог					Г.Октябрьский, ул.Кувыкина, д.18, корп.А, 8(34767)40607, (34767)40541, oktdeti14@mail.ru	
	МБОУ СОШ №2 с.Новобелокатай МР Белокатайский район РБ	Педагог-психолог	1 ставка	нет	Ежемесячная надбавка в размере 30 % от оклада молодому педагогу в течение 3-х лет или до получения квалификационной категории; Единовременная выплата в размере 3-х окладов.		8(34750)21585	
	МОБУ СОШ с. Новонадеждино МР Благовещенский район РБ	Педагог-психолог	0,5 ставки	Социальный педагог, Педагог-психолог			8(34766)2-84-87	
	МОБУ СОШ №	Педагог-психолог	1 ставка	внеурочная	- Молодым специалистам -		8(34766)3-15-82	

	5 г. Благовещенска		(18 часов)	деятельность	педагогическим работникам, впервые приступившим к работе			
	МОБУ ООШ №3 г.Благовещенска	Педагог-психолог	1,5 ставки (27 часов)		после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 0,3 за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения трудового договора. - Молодому специалисту не устанавливается испытательный срок при приеме на работу. - Молодой специалист освобождается от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение двух лет. - Молодой специалист может претендовать на 300 тыс.руб. на приобретение жилья.		8(34766)2-57-61, 2-57-63	
	МАДОУ детский сад № 9 «Петушок» комбинированного вида г.Благовещенска РБ	Педагог-психолог	1 ставка (18 часов)	дополнительные платные услуги			8(34766)2-28-84	
	МОБУ лицей № 1 с. Большеустыинское МР Мечетлинский район РБ	психолог	1 ставка		Выплата единовременного пособия в размере 4 минимальных ставок заработной платы. Повышающий коэффициент к оплате на фактическую нагрузку в течении 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.		8(34770) 2-10-96	
	МБОУ СОШ им.Р.Гареева г.Янаул	Педагог-психолог	1 ставка		1.Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3		Ахтариева Айгуль Маликовна, 8(34760)54205, mal-7@mail.ru	

					лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы. 2.Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца на уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе. 3.Дополнительная единовременная стимулирующая выплата: по соглашению сторон на основании договора между образовательным учреждением в лице работодателя и молодым специалистом дополнительная единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов), в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе предоставляется следующей			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					категории молодых специалистов: а) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в год окончания обучения. б) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в годы, следующие за годом окончания обучения. в) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район не позже года окончания обучения. Договор должен содержать обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее 3 лет.			
	ГБУ Бирский ПНИ	Психолог					452461, р-н Бирский, д Зеленый, ул Ленинская, д. 26 (34784) 34506 birskpni@mail.ru	
	ГБУ РБ Северо-западный МЦ «Семья»	Специалист по работе с семьей					452451, р-н Бирский, г Бирск, ул Мира, д. 137а (34784) 45226 cs47@bashkortostan.ru	
		Специалист по социальной работе						

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки), профили: «История», «Право»							
МОБУ СОШ № 5 г. Благовещенска	Учитель истории	1 ставка (18 часов)	классное руководство, внеурочная деятельность	- Молодым специалистам - педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 0,3 за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения трудового договора. - Молодому специалисту не устанавливается испытательный срок при приеме на работу. - Молодой специалист освобождается от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение двух лет. - Молодой специалист может претендовать на 300 тыс.руб. на приобретение жилья.	8(34766)3-15-82		
МОБУ СОШ №6 имени М.А. Киняшова г. Благовещенска РБ	Учитель истории, обществознания	1 ставка (18 часов)			8(34766)3-21-82		
МОБУ СОШ имени И.Я.Нелюбина села Ильино-Поляна МР Благовещенский район РБ	Учитель истории	1 ставка (24 часа)	внеурочная деятельность		8(34766)2-84-87		
МБОУ СОШ с. Аккузево ул. Школьная, 3 тел. 83476243132	Учитель истории и обществознания	28 ч.	-	- гарантированное трудоустройство, - помощь в поисках жилья, - 30% надбавка к окладу как молодому специалисту на протяжении 3-х лет, - выплата «подъемных» в размере 4-х должностных окладов	Специалист по кадрам Михайлова Л.Ф. 8 347 62 51582		
Филиал МОБУ лицей № 1 с.	Учитель истории и обществознания	22 ч	Классное руководство	- Выплата единовременного пособия в размере 4 минимальных ставок	8(34770) 2-37-22 8 9174744875		

	Большеустыинское СОШ им. Х.Я. Фаткуллина с. Дуван- МР Мечетлинский район РБ			о, 7 ч. по внеурочной деятельности	заработной платы. - Повышающий коэффициент к оплате на фактическую нагрузку в течении 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.			
	МОБУ СОШ д. Юнусово МР Мечетлинский район РБ	Учитель истории и обществознания	18 ч		- Выплата единовременного пособия в размере 4 минимальных ставок заработной платы. - Повышающий коэффициент к оплате на фактическую нагрузку в течении 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.		8 (34770)2-86-40 8 9872424401	
	МБОУ ООШ с.Кисак-Каин, МР Янаульский район РБ	Учитель истории	10 ч.		1.Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы.		Ахтариева Айгуль Маликовна, 8(34760)54205, mal-7@mail.ru	
	МБОУ ООШ с.Орловка, МР Янаульский район РБ	Учитель истории и обществознания	18 ч.	Классное руководство	2.Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца на уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных			

					учреждениях МР Янаульский район, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе. 3.Дополнительная единовременная стимулирующая выплата: по соглашению сторон на основании договора между образовательным учреждением в лице работодателя и молодым специалистом дополнительная единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов), в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе предоставляется следующей категории молодых специалистов: а) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в год окончания обучения. б) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в годы, следующие за годом окончания			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					обучения. в) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район не позже года окончания обучения. Договор должен содержать обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее 3 лет.			
	МБОУ СОШ №9 г.Бирска	Учитель истории					452452, р-н Бирский, г Бирск, ул Овчинникова, д. 48 8(34784) 21532 birsk_s9@mail.ru	
	МБОУ СОШ №4 г.Бирск	Учитель истории					452451, р-н Бирский, г Бирск, ул Мира, д. 124, корп. А (34784) 42714 school4.birsk@mail.ru	
Для выпускников, имеющих дополнительное образование								
	Детский сад «Улыбка» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Куяново» муниципального района Краснокамский район Республики Башкортостан	Музыкальный руководитель	1,25		- единовременная выплата в размере 4 (четырёх) окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности; - 30% ППК выплата ежемесячно в течение 3 лет.		83475973077	
	МАДОУ детский сад № 9	Муз руководитель	1,5 ставки (27 часов)	дополнительные			8(34766)2-28-84	

	«Петушок» комбинированно го вида г.Благовещенска РБ			платные услуги				
	МАДОУ ДС №7 «Колокольчик», г.Янаул	Музыкальный руководитель	1,5 ст.		1.Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы. 2.Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца на уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе. 3.Дополнительная единовременная		Ахтариева Айгуль Маликовна, 8(34760)54205, mal- 7@mail.ru	
	МБОУ СОШ №4 г.Янаул	Учитель музыки	18 ч.	Внеурочная деятельность, классное руководство				

					стимулирующая выплата: по соглашению сторон на основании договора между образовательным учреждением в лице работодателя и молодым специалистом дополнительная единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов), в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе предоставляется следующей категории молодых специалистов: а) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в год окончания обучения. б) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в годы, следующие за годом окончания обучения. в) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район не позже года			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					окончания обучения. Договор должен содержать обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее 3 лет.			
	МБУ ДО ДПШ г. Янаул	хореограф	20 ч.		1.Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы. 2.Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца на уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе. 3.Дополнительная единовременная стимулирующая выплата: по		Ахтариева Айгуль Маликовна, 8(34760)54205, mal- 7@mail.ru	

					соглашению сторон на основании договора между образовательным учреждением в лице работодателя и молодым специалистом дополнительная единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов), в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе предоставляется следующей категории молодых специалистов: а) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в год окончания обучения. б) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в годы, следующие за годом окончания обучения. в) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район не позже года окончания обучения. Договор			
--	--	--	--	--	---	--	--	--

					должен содержать обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее 3 лет.			
Для выпускников, имеющих высшее образование (бакалавриат, магистратура)								
	МАДОУ - центр развития ребенка - детский сад № 16 «Росинка» г. Благовещенска РБ	Тьютор	1 ставка (18 часов)				8(34766)3-09-29	
	МОБУ СОШ № 5 г. Благовещенска	Старший вожатый	1 ставка	внеурочная деятельность	- Молодым специалистам - педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций устанавливается повышающий коэффициент к ставке заработной платы (окладу) в размере 0,3 за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения трудового договора. - Молодому специалисту не устанавливается испытательный срок при приеме на работу. - Молодой специалист освобождается от аттестации на соответствие занимаемой должности в течение двух лет. - Молодой специалист может претендовать на 300 тыс.руб. на приобретение жилья.		8(34766)3-15-82	
	МОБУ Абызовская ООШ МР Караидельский район РБ	Заместитель директора по учебной части	1 ст	Классное руководство	Государственные субсидии; компенсации и стимулирующие доплаты;		452360, Республика Башкортостан, Караидельский район, с. Абызово, ул. Дружбы, д. 34 а Адрес электронной почты abyzovskaya@mail.ru Руководитель: Вагизов Альфрит Хасанович	
	МОБУ Абызовская	Советник -директора	0,5 ст		Государственные субсидии; компенсации и стимулирующие		452360, Республика Башкортостан,	

	ООШ МР Караидельский район РБ				доплаты;		Караидельский район, с. Абызово, ул. Дружбы, д. 34 а Адрес электронной почты abyzovskaya@mail.ru Руководитель: Вагизов Альфрит Хасанович	
	МОБУ Абызовская ООШ МР Караидельский район РБ	Педагог-организатор	0,5 ст		Государственные субсидии; компенсации и стимулирующие доплаты;		452360, Республика Башкортостан, Караидельский район, с. Абызово, ул. Дружбы, д. 34 а Адрес электронной почты abyzovskaya@mail.ru Руководитель: Вагизов Альфрит Хасанович	
	МОБУ Озеркинская СОШ МР Караидельский район РБ	Зам по УВР	0,5		Соц. жилье		8(34744)24172	
	МБОУ СОШ №1 г. Янаул	Старший вожатый	1 ставка		1.Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего образования или профессионального образовательного учреждения, в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет со дня заключения им трудового договора с образовательным учреждением по основному месту работы. 2.Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим		Ахтариева Айгуль Маликовна, 8(34760)54205, mal- 7@mail.ru	

					документы государственного образца на уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере двух минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе. 3.Дополнительная единовременная стимулирующая выплата: по соглашению сторон на основании договора между образовательным учреждением в лице работодателя и молодым специалистом дополнительная единовременная стимулирующая выплата в размере четырех ставок заработной платы (окладов), в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе предоставляется следующей категории молодых специалистов: а) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в год окончания обучения. б) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста,			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район РБ в годы, следующие за годом окончания обучения. в) молодым специалистам не достигшим 30-летнего возраста, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки, приступившим к работе на педагогические должности в образовательных учреждениях МР Янаульский район не позже года окончания обучения. Договор должен содержать обязательство молодого специалиста проработать в учреждении не менее 3 лет.			
	АНПОО «УРАЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»	Специалист по учебно-методической работе					450068, г Уфа, ул Орджоникидзе, д. 20 (34784) 36105, (927) 3170659 birsk_politeh@mail.ru	